



Europcar Italia S.p.a.

Sede legale:
Corso Italia, 32
39100 Bolzano, Italia
Sede secondaria:
Piazzale dell'Industria, 40/46
00144 Roma, Italia

Capitale sociale e 4.160.000 (i.v.)
C.F. / Iscr. R.I. Bolzano n. 00836310151
Part. Iva n. 05035331007

Società a Socio Unico soggetta
a Direzione e Coordinamento di
Europcar Mobility Group S.A.

CODE OF CONDUCT – ADDENDUM PER L'ITALIA

1. Premessa

Europcar Mobility Group S.A. ('**Europcar**' o '**Gruppo**') ha adottato un Codice di Condotta applicabile a tutte le Società del Gruppo ('**Codice di Condotta**'), che definisce gli standard di condotta da seguire nell'ambito di qualsiasi attività riconducibile al Gruppo, nonché gli impegni e le responsabilità del Gruppo.

Europcar Italia S.p.A. ('**Europcar Italia**' o '**Società**') si conforma al Codice di Condotta e, con il presente Addendum, ha ritenuto opportuno individuare una serie di ulteriori regole comportamentali atte ad assicurare il più elevato livello di compliance con la normativa nazionale.

Il presente Addendum, pertanto, integra e non sostituisce il Codice di Condotta. Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente Addendum troveranno applicazione le previsioni del Codice di Condotta.

2. Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. n. 231/2001 di Europcar Italia

Conformemente a quanto previsto dal D.Lgs. n. 231/2001 ('**Decreto 231**') in materia di responsabilità degli enti per gli illeciti dipendenti da reato, Europcar Italia ha adottato un proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ('**Modello Organizzativo**') con la funzione di prevenire la possibile commissione dei reati previsti dal Decreto 231.

Nell'ambito del Modello Organizzativo di Europcar Italia, assumono particolare rilevanza il Codice di Condotta ed il presente Addendum, da considerarsi parte integrante del Modello

CODE OF CONDUCT – ADDENDUM FOR ITALY

1. Preamble

Europcar Mobility Group S.A. ('**Europcar**' or '**Group**') has adopted a Code of Conduct applicable to all Group companies ('**Code of Conduct**'), which defines the standards of conduct to be followed in any activity attributable to the Group, as well as the Group's commitments and responsibilities.

Europcar Italia S.p.A. ('**Europcar Italia**' or '**Company**') complies with the Code of Conduct and, with this Addendum, has deemed it appropriate to identify a series of additional rules of conduct aimed at ensuring the highest level of compliance with national regulations.

This Addendum, therefore, supplements and does not replace the Code of Conduct. For all matters not expressly regulated by this Addendum, the provisions of the Code of Conduct will apply.

2. The Organisational Model pursuant to Legislative Decree No. 231/2001 of Europcar Italia

In accordance with the provisions of Legislative Decree No. 231/2001 ('**231 Decree**') on the liability of entities for offences dependent on crime, Europcar Italia has adopted its own Organisation, Management and Control Model ('**Organisational Model**'), with the function of preventing the possible commission of the offences provided for by the same 231 Decree.

Within Europcar Italia's Organizational Model, the Code of Conduct and this Addendum assume particular relevance, to be considered an integral part of the Organizational Model, which illustrate the ethical principles and behavioral standards of reference.

Organizzativo, che illustrano i principi etici e le norme comportamentali di riferimento.

3. I Destinatari del Codice di Condotta e dell'Addendum

Ai sensi e per gli effetti del Modello Organizzativo, **le disposizioni del Codice di Condotta e del presente Addendum sono vincolanti per, e come tali devono essere rispettate da, tutti i soggetti che operano in nome e/o per conto di Europcar Italia** (di seguito, complessivamente indicati quali '**Destinatari**'), tra i quali, a titolo esemplificativo:

- a. i membri degli organi sociali (Consiglio di Amministrazione, Collegio Sindacale);
- b. i soggetti preposti alla direzione della Società (ad es., i direttori);
- c. il personale dipendente, anche dirigenziale;
- d. tutti gli altri soggetti che, pur esterni alla Società, operano in nome e/o per conto di quest'ultima (ad es., fornitori, appaltatori, rappresentanti, consulenti, professionisti esterni; di seguito, collettivamente indicati quali '**Terzi Destinatari**').

Il Codice di Condotta e l'Addendum sono portati a conoscenza dei Destinatari mediante consegna di copia cartacea e/o tramite pubblicazione sulla intranet aziendale e sul sito internet della Società.

4. Principi etici di riferimento

I principi etici ed i valori di riferimento per Europcar Italia sono compendati nel Codice di Condotta ed hanno valore primario ed assoluto.

Pertanto, il fatto di agire nell'interesse di Europcar Italia non giustifica in alcun modo una condotta non conforme alle leggi, ai regolamenti e ai principi del Codice di Condotta,

3. The Code of Conduct and Addendum Addressees

Pursuant to and for the purposes of the Organizational Model, **the provisions of the Code of Conduct and of this Addendum are binding on, and as such must be complied with by, all persons acting in the name of and/or on behalf of Europcar Italia** (hereinafter collectively referred to as '**Addressees**'), including but not limited to:

- a. members of corporate bodies (Board of Directors, Board of Statutory Auditors);
- b. persons entrusted with the management of the Company (e.g. directors);
- c. employees, including managerial staff;
- d. all other persons who, although external to the Company, operate in the name and/or on behalf of the latter (e.g. representatives, consultants, external professionals; hereinafter, collectively referred to as '**Third Parties**').

The Code of Conduct and Addendum are brought to the attention of the Addressees by delivery of hard copy and/or by publication on the Company's intranet and website.

4. Ethical principles

The ethical principles and values of reference for Europcar Italia are summarized in the Code of Conduct and have primary and absolute value.

Therefore, the fact of acting in the interest of Europcar Italia in no way justifies conduct that does not comply with the laws, regulations and principles of the Company's Code of Conduct, Addendum or Organizational Model.

dell'Addendum o del Modello Organizzativo della Società.

5. Il ruolo dell'Organismo di Vigilanza

In Italia, il compito di vigilare sull'adeguatezza e sul rispetto del Modello Organizzativo, e quindi anche del Codice di Condotta e dell'Addendum, spetta all'Organismo di Vigilanza ('OdV').

Tutti i Destinatari hanno l'obbligo di collaborare con l'OdV nel corso delle attività di verifica e vigilanza da questi espletate, fornendo le informazioni, i dati e le notizie richieste.

I Destinatari possono, inoltre, rivolgersi all'OdV per qualsiasi chiarimento o delucidazione concernente l'interpretazione o l'applicazione del Modello Organizzativo, del Codice di Condotta e dell'Addendum, incluso per ciò che attiene la legittimità di un determinato comportamento o decisione.

I Destinatari hanno l'obbligo di segnalare eventuali violazioni del Modello Organizzativo, del Codice di Condotta e dell'Addendum, mediante i canali di segnalazione appositamente istituiti da Europcar.

6. Il Sistema Disciplinare

In caso di violazione del Modello Organizzativo, incluso il Codice di Condotta o l'Addendum, si applica il Sistema Disciplinare adottato da Europcar Italia e facente parte del Modello Organizzativo.

L'osservanza del Codice di Condotta è da considerarsi parte integrante delle obbligazioni contrattuali assunte dei dipendenti ai sensi per gli effetti delle disposizioni di cui all'art. 2104 del cod. civ. La violazione delle norme del Codice di Condotta potrà, pertanto, costituire

5. The role of the Supervisory Body

In Italy, the task of supervising the adequacy of and compliance with the **Organizational Model**, and thus also with the Code of Conduct and the Addendum, is the responsibility of the Supervisory Body ('SB').

All Addressees are obliged to cooperate with the SB in the course of the verification and supervisory activities carried out by the latter, providing the information, data and news requested.

Addressees may, in addition, contact the SB for any clarification or elucidation concerning the interpretation or application of the Organizational Model, the Code of Conduct and the Addendum, including with regard to the legitimacy of a particular behavior or decision.

Addressees are obliged to report any violations of the Organizational Model, Code of Conduct and Addendum through the reporting channels specifically established by Europcar.

6. The Disciplinary System

In the event of a violation of the Organizational Model, including the Code of Conduct or the Addendum, it is, the Disciplinary System adopted by Europcar Italia and forming part of the Organisational Model shall apply.

Compliance with the Code of Conduct is to be considered an integral part of the contractual obligations undertaken by employees pursuant to the provisions of Article 2104 of the Civil Code. Violation of the rules of the Code of Conduct may, therefore, constitute a serious breach of the

inadempimento grave alle obbligazioni derivanti dal contratto di lavoro e fonte di illecito civile, con ogni conseguente responsabilità personale, fermo restando, per i lavoratori dipendenti, il rispetto delle procedure di cui all'art. 7 della legge 300/1970 (Statuto dei Lavoratori) e dei contratti collettivi di lavoro.

Per quanto attiene l'indicazione delle condotte sanzionabili, delle sanzioni applicabili e del procedimento sanzionatorio, si rinvia a quanto previsto nel Sistema Disciplinare, anch'esso pubblicato sulla intranet aziendale e sul sito internet della Società.

obligations arising from the contract of employment and a source of tort, with all the consequent personal liability, without prejudice, for employees, to compliance with the procedures set out in Article 7 of Law 300/1970 (Workers' Statute) and collective labour agreements.

Regarding the indication of sanctionable conduct, applicable sanctions and the sanctioning procedure, please refer to the provisions of the Disciplinary System, which is also published on the company's intranet and website.